

Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Jaunpils pils”

atalgojuma politikas principi

1. Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Jaunpils pils” turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši „Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58.panta prasībām.
2. Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus. Sabiedrības politika atalgojuma jomā: saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības stratēģisko mērķu un uzdevumu izpildi.
3. Atalgojuma politika ir saistoša visiem darbiniekiem.
4. Šo atalgojuma politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.
5. Atalgojuma politikas galvenais uzdevums ir veicināt darbiniekus pildīt savus pienākumus atbildīgi un apzinīgi, saskaņā ar amata aprakstiem, nodrošinot Sabiedrības pamatdarbību un tās attīstību galvenajos virzienos.
6. Atalgojuma politikas pamatprincipi:
 - a. nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim;
 - b. atalgojums tiek noteikts racionāli, saskaņā ar Sabiedrības finanšu iespējām;
 - c. atalgojums ir konsekvents, ar darbiniekam saprotamiem nosacījumiem;
 - d. nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
 - e. nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem;
 - f. nodrošināt izmaksu efektivitāti;
 - g. veicināt darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
 - h. veicināt un apbalvot labu darba sniegumu.
7. Atalgojuma struktūru veido:
 - a. nemainīgā daļa;
 - b. akorda alga;
 - c. mainīgā daļa.
8. Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka pamatojoties uz amatam (profesijai) piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.
9. Darba algas apmēru konkrētām darbiniekam nosaka attiecīgajai amata kvalifikācijas kategorijai paredzētā darba algas diapazona ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences un Sabiedrības finanšu līdzekļus.
10. Akorda alga tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz akorddarba izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus. Akorda algas sistēma Sabiedrībā tiek piemērota tikai atsevišķos gadījumos, kad darba procesu ir iespējams normēt, nosakot laika normas un akorddarba izcenojumus.
11. Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido normatīvajos aktos un Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos noteiktās piemaksas, prēmijas, naudas balvas un jebkuru citu veidu atlīdzību saistībā ar darbu (t.i. samaksa par atvaļinājumu un papildatvaļinājumu, piemaksa par papildu darbu, par virsstundu darbu, par darbu naktī, par darbu svētku dienās u.c.).

SIA „Jaunpils pils”

Valdes locekle

Kristīne Liepiņa
