

Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Jaunpils pils”

paredzamo risku analīze

Sabiedrībā veiktā risku analīze identificē iespējamus riskus un ļauj plānot sabiedrības rīcību tā, lai mazinātu un mīkstinātu šo risku iestāšanās sekas attiecībā uz sabiedrību.

<i>Riska veids</i>	<i>Riska izpausme</i>	<i>Riska līmenis</i>	<i>Pasākumi riska mazināšanai</i>
Tirgus riski	Parādās jauni konkurenti. Samazinās pieprasījums pēc konkrētā piedāvājuma. Jaunas prasības kvalitātes un citos standartos. Aizstājēju preču, pakalpojumu parādīšanās tirgū. Izteikta sezonālitate.	Vidējs	Mērķtiecīgi popularizēt pakalpojumus, to pieejamību. Nepārtraukti pētīt tirgu, sekot līdzi tirgus konjunktūrai (cenu svārstībām, pieprasījuma un piedāvājuma izmaiņām). Sekot līdzi konkurentu darbībai, patērētāju vajadzībām un vērtību maiņai. Uzlabot savu pakalpojumu, preču kvalitāti. Meklēt jaunus realizācijas tirgus, piedāvāt jaunus pakalpojumus
Finanšu riski	Nepietiekama apgrozāmo līdzekļu aprīte. Neapmaksāts pakalpojums (negodīga klienta rīcība).	Vidējs	Noslēgto līgumu izpildes kontrole. Rēķinu apmaksas pieprasījums pirms pakalpojuma sniegšanas.
Ekonomiskie riski	Inflācijas pieaugums. Ekonomiskā krīze valstī.	Vidējs	Regulāra pakalpojuma cenu pārskatīšana. Sadarbība ar vairākiem biznesa partneriem.
Politiskie riski	Valsts nodokļu politikas, ekonomisko un ģeopolitisko apstākļu izmaiņas, kas var ietekmēt sniegto pakalpojumu apjomu.	Zems	Darbības plāna izstrāde plānveidīgas saimnieciskās darbības attīstībai.
Cilvēkresursu riski	Darbinieku veselība, drošība, dzīvība	Zems	Darba aizsardzības pasākumi. Regulāra darba kārtības noteikumu instruktāža.
	Nepietiekama darbinieku kvalifikācija, zināšanas	Vidējs	Pasākumi darbinieku izglītošanai: profesionālo kompetenču celšana pieredzes apmaiņas pasākumos, kursos, apmācībās, klientu apkalpošanas kultūras paaugstināšana.
	Nepietiekams darbinieku skaits vasaras sezonā klientu apkalpošanā	Vidējs	Ciešāka sadarbība ar profesionālajām izglītības iestādēm prakses vietu nodrošināšanā; papildus darbinieku pieņemšana darbā intensīvajos darba mēnešos (jūnijā-augustā).
	Darbinieku rīcības risks (uzvedība, atbildība, darba pienākumi)	Zems	Mērķtiecīgi pasākumi izglītotu, motivētu, lojālu, iesaistītu darbinieku piesaistīšanai, cilvēkresursu vadības politikas realizācija.
Dabas risks	Negaidītas dabas stihijas, ugunsgrēks (viesu neuzmanīga rīcība ar svecēm, pirotehniku, grillu).	Zems	Apdrošināt īpašumu. Nodrošināt ugunsdrošības sistēmu nepārtrauktu darbību. Stingri ievērot darba drošības un ugunsdrošības noteikumus.
Ļaunprātības risks	Ļaunprātīgas darbības.	Zems	Ievērot godīgas konkurences principus. Uzturēt labas attiecības gan ar darbiniekiem, gan ar konkurentiem. Veidot spēcīgu, uzticīgu darbinieku "komandu", rūpīgi izvēlēties darbinieku atlases metodes. Ievērot darba procedūras.
Kriminālriski	Īpašumu, tehnikas un teritorijas bojājumi, zādzības	Zems	Ēku un teritorijas nepārtraukta uzraudzība, videonovērošana visā sabiedrības teritorijā.